



Gestalten Sie Ihre Zeit flexibel.

Einfach mal 1 Jahr freinehmen oder früher in Rente gehen – wäre das nicht schön? Mit dem NÜRNBERGER Wertkonto sind Sie flexibel. Sie arbeiten zum Beispiel bei guter Konjunktur vor und genießen im vorzeitigen Ruhestand Ihre Freizeit.

Was sind Wertkonten?

Wertkonten sind verzinsliche und insolvenzgesicherte Geldkonten. Auf diese Konten können Sie Gehaltsteile und Zeitguthaben, das in Geld bewertet wird, ansammeln.

Beträge, die in dieser Form angespart werden, stellen kein Arbeitseinkommen dar und sind somit steuer- und sozialabgabefrei. Abgaben müssen erst beim Auszahlen vom Konto abgeführt werden.

Sie verwenden das gebildete Guthaben flexibel: 1 Jahr freinehmen, früher in Rente gehen oder eine zusätzliche Altersvorsorge – vieles ist möglich. Auch Zeiten schlechter Nachfrage können so ausgeglichen werden, ohne gleich Ihre Arbeitsstelle zu verlieren oder Gehalt einzubüßen.

Das kann eingezahlt werden.

Je nach Tarifvertrag, Betriebs- oder Einzelvereinbarung übertragen Sie zum Beispiel

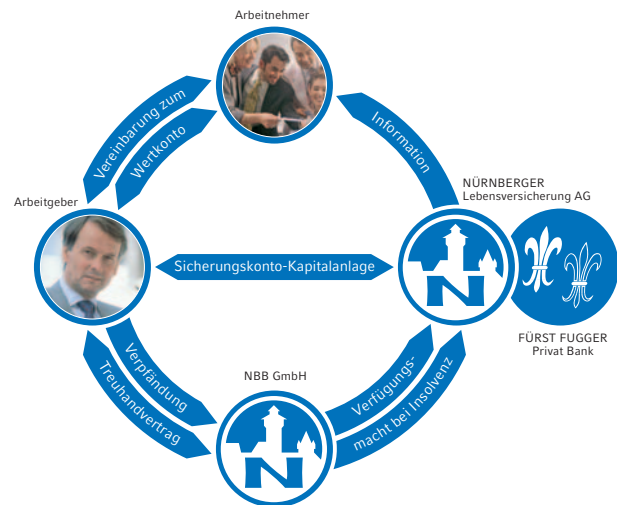
- Guthaben aus Mehrarbeit und Überstunden
- Resturlaubstage
- Sonderzahlungen wie Weihnachts- oder Urlaubsgeld
- Erfolgsbeteiligungen, Bonifikationen
- reguläre Gehaltsteile.

Ein Beispiel

Ein Arbeitnehmer* arbeitet bei einem monatlichen Gehalt von 2.500 EUR 40 Stunden in der Woche. Pro Monat macht er 10 Überstunden und zahlt diese mit 2 übrigen Urlaubstagen auf sein Wertkonto ein. Er spart also im Jahr 1.961 EUR ohne netto auf einen Cent zu verzichten. Das angesparte Kapital entspricht mit 60 Jahren 135.997 EUR. Damit könnte er jetzt in den vorzeitigen Ruhestand gehen und bekäme bis zum 65 Lebensjahr 70 % seines ursprünglichen Bruttogehalts.

*Eintrittsalter: 30 Jahre; Laufzeit: 35 Jahre; Tarif K2503K3 (Überschüsse nicht garantiert)

NÜRNBERGER Wertkonten



Sie schließen mit Ihrem Arbeitgeber eine Vereinbarung zum Wertkonto ab. In dieser legt er fest, welche Gehalts- und Zeitbestandteile Sie in das Wertkonto einbringen dürfen und wie die Guthaben wieder entnommen werden. Und das bringt auch ihm Flexibilität, da er Phasen schwankender Konjunktur ausgleichen kann.

Zwischen dem Arbeitgeber und der NÜRNBERGER wird ein Verwaltungs-, Treuhand- und Geschäftsbesorgungsvertrag geschlossen. In diesem Vertrag werden die Serviceleistungen und die Insolvenzabwicklung festgehalten.

Ihre Vorteile

- Sie zahlen Ihre Beiträge flexibel.
- Ihre Beiträge sind steuer- und sozialabgabefrei.
- Sie können Ihr Guthaben auch zu einem neuen Arbeitgeber mitnehmen.
- Der vorzeitige Ruhestand ist finanzierbar.
- Auch vor dem 60. Lebensjahr ist Ihr Guthaben verfügbar.
- Ihr Guthaben kann vererbt werden.

Fangen Sie heute noch an „Zeit zu sparen“. So bleiben Sie flexibel.