



Blicken Sie entspannt in die Zukunft – mit viel Freizeit.

Viele möchten schon vorzeitig in Rente gehen. Ohne finanzielle Einbußen ist das fast nicht möglich. Denn jedes Jahr, das Sie früher gehen, kostet bares Geld. Steigen Sie jetzt schon früher aus Ihrem Beruf aus und genießen Sie das Leben – das NÜRNBERGER Atersteilzeitmodell macht es möglich.

Verwirklichen Sie mit der Altersteilzeit Ihren Traum. Zum Beispiel arbeiten Sie 10 Jahre vor Ihrem geplanten Ruhestand noch 5 Jahre normal weiter. Ein Teil Ihres Gehaltes sparen Sie während dieser Zeit als Guthaben an. Daraus wird in der anschließenden Phase der passiven Altersteilzeit (5 Jahre) Ihr Gehalt weiter gezahlt.

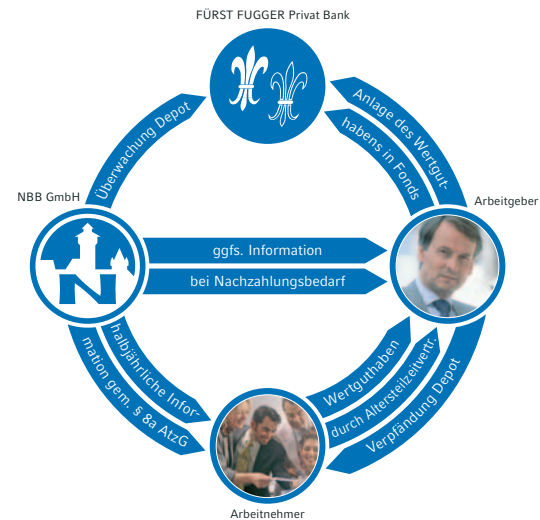
Natürlich ist das Guthaben gegen eine mögliche Insolvenz Ihres Arbeitgebers außerhalb Ihres Unternehmens abgesichert.

Ein Beispiel

Ein Arbeitnehmer erhält vor der Altersteilzeit ein Bruttogehalt von 3.000 EUR. Sein Regelarbeitsentgelt für die Altersteilzeit (die Hälfte des Bruttogehaltes) beträgt somit monatlich 1.500 EUR. Dieses wird vom Arbeitgeber um 20 %, also 300 EUR, aufgestockt. Der Aufstockungsbetrag ist steuer- und sozialversicherungsfrei. Deshalb errechnet man zunächst aus dem Entgelt von brutto 1.500 EUR das Nettoentgelt. Bei Steuerklasse III/0 ergäben sich zirka 1.180 EUR. Dazu kommt der Aufstockungsbetrag von 300 EUR. Dies ergibt insgesamt 1.480 EUR monatliches Gehalt für die gesamte Altersteilzeit.

Würde er bis zur seiner Rente normal weiterarbeiten, hätte er zirka 2.040 EUR netto. Er bekommt somit ca. 73 % seines bisherigen Nettogehaltes.

Das NÜRNBERGER Altersteilzeitmodell



Ihr Wertguthaben wird von Ihrem Arbeitgeber bei der FÜRST FUGGER Privatbank KG angelegt und abgesichert. Das Depot wird dann zur Insolvenzsicherung an den Arbeitnehmer verpfändet.

Der planmäßige Eingang der Beiträge und die Wertentwicklung Ihres Fondsvermögens wird dabei ständig überwacht. Im Falle einer Insolvenz Ihres Arbeitgebers zahlt die NÜRNBERGER Ihren Nettobeitrag und leitet fällige Steuern und Sozialabgaben an die zuständigen Stellen weiter.

Ihre Vorteile

- Einfaches Abwickeln
- Fondsvermögen bleibt im Besitz des Arbeitgebers.
- Ihre Beiträge werden solide investiert.
- Gute Ertragsaussichten des Investmentdepots
- Hohe Sicherheit durch das Verpfänden des Depots an den Mitarbeiter
- Regelmäßiges Prüfen der Werthaltigkeit des Depots